

槐荫区应急管理局文件

济槐应急发〔2024〕1号

济南市槐荫区应急管理局 关于印发《济南市槐荫区应急管理局 2024 年度 工作要点》的通知

各科室、大队、中心：

现将《济南市槐荫区应急管理局 2024 年度工作要点》印发给你们，请结合工作实际，认真抓好贯彻落实。

济南市槐荫区应急管理局

2024年3月31日



济南市槐荫区应急管理局 2024 年度工作要点

一、总体工作思路

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实省市区各项决策部署，坚持人民至上、生命至上，坚持高质量发展和高水平安全良性互动，以安全生产治本攻坚三年行动为主线，全面抓实安全生产、防灾减灾救灾、应急救援各项工作，全力防范化解重大安全风险，为全区经济社会高质量发展创造良好安全环境。

二、主要目标

实现“三个减少、三个不发生”，即：减少一般事故，不发生较大及以上生产安全责任事故；减少森林火灾数量，不发生森林火灾扑救人员群死群伤事件；减少自然灾害损失，不发生洪涝灾害群死群伤事件。

三、重点工作

（一）压紧压实安全责任，坚决守牢安全生产基本盘

1. 健全统筹协调机制。高效运行全区“1+14+N”组织架构，坚持安全生产专业委员会例会制度，督促各专业委员会抓好本行业领域安全生产工作。加大全区安全生产重点工作督查通报力度，定期制发工作简报，通报任务落实情况。优化安全生产重点工作提醒制度，及时发送提醒函，督促街道、各行业部门切实履行安全生产责任。落实安全生产工作报告制度，定期分析全区安全生

产工作情况，及时向区委、区政府报告。

2. 深入实施安全生产治本攻坚行动。印发《槐荫区安全生产治本攻坚三年行动实施方案》，聚力实施“九大行动”和“五项整治”，每周调度通报，每月总结排名。常态化抓好全区重大事故隐患专项排查整治行动、有限空间、违规电气焊作业和违规施工等专项整治等工作，督促各相关部门总结整治成效、梳理典型工作经验，形成常态化运行机制。

3. 深化安全生产“审计式”监督检查服务。建立“审计式”监督检查工作任务清单、服务诊断清单，动态调整制度落实、服务诊断、执法监督等“审计式”监督检查内容，开展“解剖式”现场检查，优化“审计式”监督检查工作机制。

4. “泉城安全”综合监管平台建设和使用工作。健全完善监管对象数据库、监管责任数据库、风险点数据库，做到生产经营单位（项目）底数清、责任明。

（二）严抓直管行业领域安全生产，提升企业本质安全

5. 以化工行业整治提升为契机，突出抓好企业主体责任落实，全力实现“一个减少、一个不发生、四个提升”的工作目标（即减少一般事故，不发生有较大影响的事故，提升本质安全水平、提升人员技能素质水平、提升信息化智能化管控水平、提升安全监管能力水平）。

6. 指导督促危化企业按照安全生产责任清单编制指南，修订完善本单位全员安全生产责任清单，健全内部考核奖惩机制，严

格岗位责任制监督检查。

7. 持续开展重大事故隐患排查整治、装置设备带“病”运行排查整治及环保设施安全隐患排查整治，排查整治重大事故隐患，严密防控重大安全风险。

8. 根据《工贸行业分类分级标准》，重新划分工贸企业级别，确定监管类别。年底前完成对 6—8 家工贸小微企业标准化评审验收。

9. 强化安全教育培训。坚持安全生产“晨会”制度，落实全员安全培训，全面提高从业人员安全素质和安全意识。开展“培训+帮扶+监督”，压实生产经营单位安全培训责任。抓好 2024 年“大学习、大培训、大考试”专项行动，全面提高从业人员安全素质和安全意识。

10. 提高行政执法效能。健全联合执法、“双随机一公开”、行刑衔接、异地执法和事故调查处理等工作机制，完善档案管理、案件移交、举报核查奖励等制度。充实执法力量，配齐执法装备，强化执法人员培训，打造过硬执法队伍。聚焦企业主体责任落实，开展“执法服务+精准执法”，完成年度执法检查计划。

（三）健全工作机制，提高防灾减灾救灾能力

11. 提升防灾减灾救灾综合能力。持续推进避难场所规范完善，年内新增 1 处地震应急避难场所，达到建成区人均避难场所面积 2.5 平方米任务目标。结合“5.12 全国防灾减灾日”等时间节点，开展各类防灾减灾宣传教育活动，提高防灾减灾救灾科

普知识普及率，全面提升群众防灾减灾意识和自救互救能力。

12. 完善地震应急预案体系。审核有关部门单位地震应急预案，修订完善区级地震灾害应急指挥手册、区抗震救灾指挥部工作手册、区应急局地震应急行动方案等地震应急预案配套工作手册。

13. 扎实做好应急物资保障能力建设。锚定区级储备为主体，街道、重点村（社区）储备为补充的应急物资储备体系目标，逐步完善“区—街道—社区”三级应急物资保障体系，建立健全应急物资管理机制，加强街道和重点村（社区）基层应急物资储备站（点）建设。

（四）推进应急救援体系现代化，提升处置保障能力

14. 推进区应急指挥中心信息化建设。完善应急指挥调度平台和视频会议系统，整合森林、防汛、道路等视频监控资源，开展全区信息化建设情况调研摸底。

15. 完善应急联防救援站和应急队伍管理体系。推进应急救援联防站规范升级，发挥应急联防救援站“联”的效能。加强全区应急救援队伍标准化建设，推动落实区级应急领域专业应急救援队伍考核办法，完善应急救援队伍“一张图”。

16. 推进预案数字化和应急演练。督促各单位完成综合、专项应急预案的编修并录入数字预案管理系统，开展专业应急救援队伍演练，增加应急指挥实战演练频次。

17. 强化指挥部办公室建设。推进森林防火、防汛抗旱重点

部位监测预警平台建设，完善防汛应急“叫应”机制，细化防汛处置流程，构建区级“6+8+6”基层防汛工作管理模式，提升街道、社区两级防汛指挥机构救援指挥能力。

（五）持续抓好应急管理干部队伍建设

18. 强化政治建设。聚焦应急管理主责主业，巩固拓展主题教育成果，深化政治机关意识和对党忠诚教育，强化职能使命教育，开展模范机关建设活动。纵深推进全面从严治党，深化落实主要领导“第一责任人”职责和分管领导“一岗双责”。推进党建品牌建设，组织开展党支部书记及党务工作者培训，推动党建与业务深度融合。

19. 强化队伍建设。坚持理论学习与业务实践相结合，持续开展年轻干部能力提升“传帮带”活动，向优秀年轻干部压担子、委重任，帮助年轻干部尽快成长。组织年轻干部轮岗，熟悉各岗位工作，参与企业执法检查、街道部门督导检查等工作，培养工作“多面手”。

20. 强化作风建设。完善全局平时考核细则，发挥考核“指挥棒”正向激励作用。深入推进作风建设，开展“抓纪律、严管理、强作风”专项行动，锤炼“严真细实快”的过硬作风，锻造“敢于担责、勇于担当、善于担险”的职业品质。积极倡树勤学习、讲纪律、守规矩、敢担当、能干事的良好风气，以干部队伍的过硬作风保障应急管理工作的高质量、高效率。